



Serwis Programu

Wiedza Edukacja Rozwój



UNIA EUROPEJSKA

**Projekt pt. „ PO WER - Kształć się globalnie, pracuj lokalnie”
POWERVET-2018-1-PL01-KA102-049205**

Regulamin określający kryteria wyboru i zasady rekrutacji do projektu realizowanego przez Zespół Szkół Technicznych im. płk Gwidona Langerera w Cieszynie

Preambuła:

1. Regulamin określa proces rekrutacji i udziału w projekcie nr i skierowany jest do uczniów obecnych klas trzecich kierunków technik mechatronik i technik mechanik, technik klimatyzacji i chłodnictwa, technik usług fryzjerstwa, technik elektryk, fryzjer- szkoła branżowa.
2. Beneficjentem (projektodawcą) projektu jest Zespół Szkół Technicznych im. płk. Gwidona Langerera w Cieszynie.
3. Projekt jest realizowany w terminie:
4. Głównym celem projektu jest: podniesienie kwalifikacji zawodowych uczniów technikum poprzez udział w zagranicznym stażu zawodowym.
5. Szczegółowymi celami projektu są:
 - wzrost kompetencji językowych i komunikacyjnych;
 - nabycie nowych umiejętności zawodowych skorelowanych ze zdobywanymi kwalifikacjami;
 - wzbogacenie wiedzy o kulturze innego kraju europejskiego;
 - kształtowanie umiejętności współpracy w grupie, radzenia sobie ze stresem;
 - podniesienie swojej samooceny zawodowej;
 - zdobycie certyfikatów potwierdzających nabycie nowych umiejętności oraz udział w stażu.
6. Projekt obejmuje przygotowanie językowe, kulturowe i merytoryczne, staż w Sewilli oraz ewaluację i upowszechnienie rezultatów projektu.
7. Udział w projekcie jest bezpłatny, jego koszt jest finansowany z funduszy UE.



**Projekt pt. „ PO WER - Kształć się globalnie, pracuj lokalnie”
POWERVET-2018-1-PL01-KA102-049205**

Rekrutacji uczniów dokonuje Komisja Rekrutacyjna w składzie:

- Dyrektor Zespołu Szkół Technicznych w Cieszynie
- Kierownik Szkolenia Praktycznego
- Koordynator projektu Katarzyna Zorychta
- Koordynator projektu Dorota Spandel

§ 2

Do rekrutacji mogą przystąpić osoby spełniające wymagania określone w tym paragrafie:

- są uczniami Zespołu Szkół Technicznych w Cieszynie,
- uczą się na kierunkach: uzyskały wysoką średnią ocen z przedmiotów zawodowych na koniec roku lub pierwszego semestru roku szkolnym,
- otrzymały co najmniej poprawną ocenę z zachowania,
- posiadają znajomość j. angielskiego w stopniu komunikatywnym - ocena dokonana przez nauczyciela j. angielskiego na podstawie testu sprawdzającego kompetencje językowe,
- wykazują aktywną postawę na rzecz szkoły - opinia wychowawcy klasy,
- obowiązkowo będą brać udział w zajęciach pedagogiczno – kulturowo - językowych mających na celu przygotowanie do uczestnictwa w stażu,

§ 3

Każde kryterium punktowane jest w skali punktowej od 0 do 5. Łącznie do zdobycia jest 36 punktów. Suma zdobytych punktów decyduje o miejscu kandydata na liście. Spośród wszystkich kandydatów komisja rekrutacyjna wybierze 16- uczniów z klas trzecich i drugich. Klasy pierwsze będą brały udział w rekrutacji uzupełniającej na tych samych zasadach. Ich nazwiska znajdą się na liście rezerwowej wraz z nazwiskami uczniów biorących udział w głównej rekrutacji a nie zakwalifikowanych do głównej listy, ułożonych zgodnie z ilością zdobytych punktów, ze wszystkich działań rekrutacyjnych.

Na podstawie sumy uzyskanych punktów komisja sporządzi dwie listy uczniów (główną i rezerwową), którzy zostaną objęci programem praktyk.



Serwis Programu

Wiedza Edukacja Rozwój



UNIA EUROPEJSKA

**Projekt pt. „ PO WER - Kształć się globalnie, pracuj lokalnie”
POWERT-2018-1-PL01-KA102-049205**

W przypadku uczniów uzyskujących taką samą liczbę punktów wynikającą z ocen, kryterium dodatkowym będzie status społeczny (np. niższy dochód - pierwszeństwo w rekrutacji).

§ 4

Uczeń zgłaszający swoją kandydaturę na wyjazd na praktykę powinien złożyć u koordynatora projektu wymagane dokumenty do

1. ankietę uczestnika,
2. list motywacyjny,
3. zgodę rodziców na wyjazd za granicę,

§ 5

Podstawą kwalifikacji jest suma punktów otrzymanych za:

- opinię wychowawcy z uwzględnieniem pracy ucznia na rzecz szkoły i środowiska
- średnią z przedmiotów zawodowych za ostatni semestr / rok
- ocenę z zachowania
- ocenę z języka angielskiego
- ocenę z testu kompetencji językowych
- status społeczny uczestnika
- zdana kwalifikacja zawodowa
- osiągnięcia ucznia w zakresie przedmiotów zawodowych

Kryteria naboru:

1) ocena z zachowania:

Ocena	liczba punktów
wzorowe	5 pkt.
bardzo dobre	4 pkt.



Serwis Programu

Wiedza Edukacja Rozwój



UNIA EUROPEJSKA

**Projekt pt. „ PO WER - Kształć się globalnie, pracuj lokalnie”
POWERVET-2018-1-PL01-KA102-049205**

dobrze	3 pkt.
poprawnie	2 pkt.

2) średnia z ocen śródrocznych z przedmiotów zawodowych danej branży aktualnie wyjeżdżającej na staż:

średnia ocen (przedział)	liczba punktów
6,0-5,1	5 pkt.
5,0-4,5	4 pkt.
4,4-4,0	3 pkt.
3,9-3,5	2 pkt.
3,4-3,0	1 pkt.

3) ocena śródroczna z języka angielskiego:

średnia ocen	liczba punktów
celujący	5 pkt.
bardzo dobry	4 pkt.
dobry	3 pkt.
dostateczny	2 pkt.
dopuszczający	1 pkt.

4) ocena kompetencji zawodowych dokonana przez nauczyciela języka

średnia ocen	liczba punktów
celujący	5 pkt.
bardzo dobry	4 pkt.
dobry	3 pkt.



Serwis Programu

Wiedza Edukacja Rozwój



UNIA EUROPEJSKA

**Projekt pt. „ PO WER - Kształć się globalnie, pracuj lokalnie”
POWERVET-2018-1-PL01-KA102-049205**

dostateczny	2 pkt.
dopuszczający	1 pkt

5) rozmowa rekrutacyjna: forma autoprezentacji. Komisja rekrutacyjna oceni motywację uczestnika do udziału w projekcie, rozwój zawodowy i osobisty (max 5 pkt.).

Kryteria uzupełniające:

- a) Pochodzenie z rodziny niepełnej, wielodzietnej, o niskim statusie materialnym (konieczność zapewnienia wsparcia skierowanego do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na barierę finansową w dostępie do nowoczesnych form kształcenia ustawicznego – pozaszkolnego) - max. 2 pkt.
- b) Niepełnosprawność (wyrównanie szans i włączenie do projektu wszelkich grup z mniejszymi możliwościami i wymagających dodatkowego wsparcia) - max 2 pkt.
- c) Fakt posiadanego zdanego egzaminu w danej kwalifikacji- max 2 pkt.
- d) Dotychczasowe osiągnięcia ucznia w zakresie przedmiotów zawodowych - ma to związek z merytoryczną tematyką stażu, np. udział w konkursach, konferencjach, realizacja projektów, można max 5pkt. (każde działanie 1pkt.),

§ 6

Szkoła zastrzega sobie prawo do wykreślenia ucznia z listy uczestników projektu z następujących powodów:

- a) naruszenia obowiązków wskazanych w niniejszej umowie oraz regulaminie z dnia,
- b) na wniosek wychowawcy, Dyrektora Szkoły z powodu niewypełniania obowiązków ucznia ujętych w Statucie Szkoły,



**Projekt pt. „ PO WER - Kształć się globalnie, pracuj lokalnie”
POWERVET-2018-1-PL01-KA102-049205**

- c) nieusprawiedliwiona nieobecność na zajęciach stanowiących przygotowanie stażu,
- d) nieuzyskania pozytywnego wyniku testu językowego kończącego zajęcia językowe lub rozmowy kwalifikacyjnej,
- e) naruszenie zasad współżycia społecznego i dobrych zwyczajów,

Zostanie on wykluczony z wyjazdu na zagraniczną praktykę, a prawo do tego wyjazdu uzyska osoba listy rezerwowej z zachowaniem ustalonej na niej kolejności. Uczeń zobowiązuje się do przekazania nowemu uczestnikowi wszelkich materiałów otrzymanych w związku z uczestnictwem w projekcie.

§ 7

Uczeń może jednostronnie zrezygnować z udziału w projekcie w przypadku długotrwałej choroby (należy udokumentować chorobę), lub z innych przyczyn niezależnych od niego. O istnieniu tych okoliczności Uczeń nie może wiedzieć w okresie rekrutacji. W takim przypadku należy złożyć Koordynatorowi Projektu pisemną rezygnację oraz dołączyć dokumenty potwierdzające przyczynę wypowiedzenia

§ 8

Ocena kompetencji językowych kandydatów dokonana zostanie przez nauczyciela j. obcego na podstawie testu sprawdzającego kompetencje językowe. Test zostanie przeprowadzony w Zespole Szkół Technicznych. Informacja o terminie (informacje o dacie i godzinie, numerze sali zostaną umieszczone na stronie internetowej szkoły i wywieszane na tablicy informacyjnej).

§ 9

Zakończenie naboru –

Proces rekrutacji zostanie zakończony sporządzeniem protokołu z rekrutacji.

§ 10

**Projekt pt. „ PO WER - Kształć się globalnie, pracuj lokalnie”
POWERVET-2018-1-PL01-KA102-049205**

Decyzja komisji rekrutacyjnej i przygotowanie ostatecznej listy uczestników projektu oraz listy rezerwowej zostanie ogłoszona do

W ciągu 15 dni od zakończenia prac komisji rekrutacyjnej zostanie zorganizowane spotkanie dla kandydatów i ich rodziców.

§ 11

Uczeń, który nie został zakwalifikowany przez komisję do wyjazdu na praktykę, ma prawo odwołać się od decyzji w ciągu 2 tygodni do dyrektora szkoły. Odwołanie jest rozpatrywane w ciągu 7 dni roboczych przez dyrektora szkoły.

§ 12

Lista uczestników wraz z listą rezerwową zostanie zamieszczona na tablicy ogłoszeń (parter) oraz na stronie internetowej szkoły.

§ 13

Zakwalifikowani kandydaci są zobowiązani dostarczyć zaświadczenia lekarskie o braku przeciwwskazań do udziału w stażu zagranicznym do

§ 14

Zakwalifikowani kandydaci mają obowiązek uczestniczyć we wszystkich zajęciach przygotowujących do wyjazdu do Hiszpanii. Informacja o harmonogramie zajęć zostanie podana do wiadomości uczniów i opiekunów prawnych trzy miesiące wcześniej. Jedna



nieusprawiedliwiona nieobecność dyskwalifikuje kandydata do udziału w projekcie. Jego miejsce zajmuje pierwsza osoba z listy rezerwowej.

§ 15

W trakcie i po stażu uczeń zobowiązuje się:

- dołożyć wszelkich starań do realizacji w całości programu praktyki
- ściśle przestrzegać regulaminu praktyk pod rygorem wykluczenia z uczestnictwa w projekcie.
- codziennie punktualnie przybywać na miejsce odbywania praktyki.
- realizować zadania zlecone przez opiekuna praktyki.
- uczestniczyć w imprezach kulturalnych organizowanych podczas praktyk.
- na bieżąco informować nauczyciela przebywającego z uczniami o wszelkich nieprawidłowościach mających wpływ na realizację praktyk i stopień satysfakcji uczestnika.
- w trakcie realizacji praktyki codziennie sporządzać zapisy w dzienniczkach praktyk, które będą między innymi podstawą do wystawienia oceny zaliczającej staż.
- sporządzić prezentację multimedialną z przebiegu stażu w celu przedstawienia jej w szkole po powrocie.
- wypełniać ankiety jakościowe dotyczące satysfakcji uczniów z uczestnictwa w projekcie.
- przybyć na wyznaczone przez koordynatora projektu spotkanie w celu przygotowania
- po powrocie ze stażu uczestniczyć w działaniach promujących i upowszechniających program Erasmus Plus

§ 16

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem r. i obowiązuje do dnia zakończenia projektu i określa kryteria wyboru i zasady rekrutacji do projektu.



Serwis Programu

Wiedza Edukacja Rozwój



Zespół Szkół Technicznych
im. płk. Gwidona Langera w Cieszyńcu



UNIA EUROPEJSKA

**Projekt pt. „PO WER - Kształć się globalnie, pracuj lokalnie”
POWERVET-2018-1-PL01-KA102-049205**